

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3304/UBND - NC

Hưng Yên, ngày 05 tháng 12 năm 2022

V/v đẩy mạnh thực hiện
phong trào thi đua “Cán bộ, công chức,
viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”
giai đoạn 2019 - 2025

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc Khối thi đua của tỉnh

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025, ngày 09/9/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 09/9/2019 về việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2019 - 2025.

Qua 03 năm triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” đã nhận được sự quan tâm của các cấp, các ngành, trở thành trọng tâm trong các phong trào thi đua của tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc Cụm, Khối thi đua trên địa bàn tỉnh. Đã có nhiều cách làm hay, nhiều giải pháp tích cực có sức lan tỏa lớn, gắn với trách nhiệm triển khai của từng ngành, từng đơn vị, mang lại hiệu quả thiết thực góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, kiến tạo, thân thiện, liêm chính, tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, vì Nhân dân phục vụ. Kết quả có 04 tập thể và 02 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2019 - 2025 còn có một số tồn tại, hạn chế như: phong trào thi đua chưa phát triển đồng đều, liên tục, có nơi còn hình thức, chưa đi vào chiều sâu, chủ yếu là hưởng ứng theo phong trào thi đua do cấp trên phát động, chưa đề ra các mục tiêu, giải pháp thực hiện hiệu quả; phong trào tập trung chủ yếu trong các cơ quan, đơn vị hành chính với những tiêu chuẩn, tiêu chí còn chung chung khó đánh giá bằng định lượng; công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra; công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên nên chưa có tác dụng thúc đẩy việc thực hiện các quy định về văn hóa công sở; còn có cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ mục đích ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua; chưa có nhiều hình thức biểu dương, tôn vinh khen thưởng hướng tới các đối tượng làm việc ở vị trí làm việc trực tiếp với các tổ chức, công dân.

Đề đẩy mạnh, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả của phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn tỉnh Hưng Yên trong những năm tới, góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước “Kiến tạo và phục vụ”, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung sau:

1. Hằng năm, đánh giá kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong việc tổ chức phát động, triển khai thực hiện phong trào thi đua; trên cơ sở đó, đề ra các giải pháp tiếp tục tổ chức thực hiện các nội dung thi đua có tiêu chí thi đua rõ ràng, cụ thể phù hợp gắn với nhiệm vụ chính trị và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Thường xuyên tiến hành kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, hiểu đầy đủ mục đích ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức như: tuyên truyền giáo dục từ trong mỗi gia đình, bạn bè, đồng nghiệp, làng xóm, tổ dân phố; đề cao tinh thần xây dựng văn hóa đẹp ở mọi nơi, mọi lúc; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến những giá trị văn hóa công sở tại cơ quan, đơn vị, địa phương để đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nâng cao tính năng động, sáng tạo, tận tụy, trách nhiệm và luôn hướng đến mục tiêu cao đẹp để phục vụ Nhân dân.

4. Kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua, qua đó, giới thiệu một số mô hình, gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua để các cơ quan, đơn vị, địa phương học tập, trao đổi kinh nghiệm.

5. Hằng năm khen thưởng theo thẩm quyền cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc Cụm. Khối thi đua của tỉnh thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên. *th*

Nơi nhận: *th*

- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, CVNC^D.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

Đặng Ngọc Quỳnh